



Programa 360ITM³® Open

Transfórmate en un Agente de Cambio Exitoso

Enfoque individual para el cambio organizacional

El programa **360ITM³® Open | Gestión del Cambio en Organizaciones Modernas** ha sido diseñado para que los participantes adquieran una cultura de “transformación efectiva”, y entiendan las múltiples dimensiones y desafíos que deben abordarse para alcanzar cambios exitosos.

A través de este programa los participantes adquirirán los conocimientos y desarrollarán las habilidades necesarias para **impulsar** su carrera, **liderar** con confianza y **acompañar** procesos de cambio de **forma efectiva**.

El enfoque estructurado **360ITM³® | Marco – Modelo - Metodología** facilita su aplicación en organizaciones de cualquier sector, asegurando que los cambios sean sostenibles y estén alineados con los objetivos estratégicos.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

360ITM³® Open está dirigido a líderes, directivos, gerentes de proyectos, equipos de transformación y cualquier persona interesada en impulsar e implementar cambios organizacionales exitosos.

Es ideal para profesionales de recursos humanos, consultores y agentes de cambio que buscan metodologías efectivas para gestionar la adaptación de individuos y equipos a nuevos retos.

Especialmente dirigido a personas interesadas en:

- Entender la **complejidad** del proceso de cambio individual y colectivo, y activar las herramientas para lidiar con los múltiples focos de resistencia.
- Desarrollar **habilidades y destrezas** para poner en marcha, patrocinar y/o liderar iniciativas transformadoras en el ámbito organizacional.
- Actuar como **agente activo** del cambio, para promover y liderar proyectos de transformación en la organización.
- Formarse como **experto** en Gestión del Cambio, centrándose en todos los aspectos claves para el éxito de los proyectos.
- Poner en marcha un **plan ambicioso** de mejora personal y profesional.

ESTRUCTURA & ALCANCE DEL PROGRAMA



En las sesiones los participantes descubrirán:

Con un enfoque teórico y práctico, el participante pondrá en práctica los conocimientos adquiridos sobre la base de un proyecto real, poniendo en valor:

- La importancia y los principios guía de la Gestión del Cambio.
- Repaso de los modelos de Gestión del Cambio disponibles en el mercado y profundización en el enfoque **360ITM³® de iTereum**.
- Mapa de ruta para abordar de manera sistemática y estructurada las iniciativas y necesidades de cambio.

ALCANCE Y DEDICACIÓN

3 Módulos (Programa completo)

- Cada módulo consta de **3 sesiones de 3 horas c/u durante 3 sábados contiguos en horario de 9:00 a 12:00** (La última sesión es opcional y sirve para presentar los mejores trabajos prácticos).

OBJETIVOS DEL PROGRAMA: Al finalizar, los participantes dispondrán de las herramientas y habilidades necesarias para activar y catalizar las iniciativas de transformación de la organización.

OBJETIVOS TEÓRICOS	OBJETIVOS PRÁCTICOS
<ul style="list-style-type: none"> Introducción y Principios de la Gestión del Cambio. 	<ul style="list-style-type: none"> Definición del proyecto o trabajo práctico.
<ul style="list-style-type: none"> Modelos para gestionar el cambio disponibles en el mercado. Enfoque 360ITM³®. 	<ul style="list-style-type: none"> Identificación de los bloqueos y puntos de fricción para el cambio organizacional en el proyecto seleccionado.
<ul style="list-style-type: none"> Pautas para la gestión de resistencias como clave para la creación de una Cultura Organizacional del Cambio. 	<ul style="list-style-type: none"> Tácticas de gestión de resistencia y aplicación al proyecto práctico seleccionado.
<ul style="list-style-type: none"> El cambio como un proyecto: la hoja de ruta y la planificación del cambio. 	<ul style="list-style-type: none"> Construcción de la ruta de cambio para el proyecto bajo el Enfoque 360ITM³®
<ul style="list-style-type: none"> Del cambio a la transformación: cómo sostener los logros. 	<ul style="list-style-type: none"> Finalización y presentación de proyectos finales.

INSTRUCTORES:

Nancy Poppi



- Senior Change Manager | Digital Adoption & Modern Workplace Senior Consultant
- <https://www.linkedin.com/in/nancy-poppi/>

Marcelo Yarzabal



- Senior Change Manager | Digital Transformation Senior Consultant
- <https://www.linkedin.com/in/myarzabal/>