



# Programa TRANSFORMA 360ITM<sup>3</sup><sup>®</sup>

## Gestión del Cambio en Organizaciones Modernas

### Modelo individual para el cambio organizacional

El programa **TRANSFORMA 360ITM<sup>3</sup><sup>®</sup> | Gestión del Cambio en Organizaciones Modernas** ha sido diseñado para que las organizaciones siembren una cultura de “transformación efectiva”, y entiendan las múltiples dimensiones y desafíos que deben abordarse para alcanzar cambios exitosos.

A través de este programa las organizaciones podrán dotar de los conocimientos y habilidades necesarias a su primera línea de recursos estratégicos para el cambio: **Patrocinadores, Embajadores y Agentes del Cambio**.

Su enfoque estructurado **360ITM<sup>3</sup><sup>®</sup> | Marco – Modelo - Metodología** facilita la transición en organizaciones de cualquier sector, asegurando que los cambios sean sostenibles y estén alineados con los objetivos estratégicos.

#### ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

**TRANSFORMA 360ITM** está dirigido a líderes, directivos, gerentes de proyectos, equipos de transformación y cualquier persona responsable de impulsar e implementar cambios organizacionales.

Es ideal para profesionales de recursos humanos, consultores y agentes de cambio que buscan metodologías efectivas para gestionar la adaptación de individuos y equipos a nuevos retos.

Especialmente dirigido a personas interesadas en:

- Entender la **complejidad** del proceso de cambio individual y colectivo, y activar las herramientas para lidiar con los múltiples focos de resistencia.
- Desarrollar **habilidades** y **destrezas** para poner en marcha, patrocinar y/o liderar iniciativas transformadoras en el ámbito organizacional.
- Actuar como **agente activo** del cambio, para promover y liderar proyectos de transformación en la organización.
- Formarse como **experto** en Gestión del Cambio, centrándose en todos los aspectos claves para el éxito de los proyectos.
- Poner en marcha un **plan ambicioso** de mejora personal y profesional.

#### ESTRUCTURA & ALCANCE DEL PROGRAMA



#### En las sesiones los participantes descubrirán:

Con un enfoque teórico y práctico, el participante pondrá en práctica los conocimientos adquiridos sobre la base de un proyecto real, poniendo en valor:

- La importancia y los principios guía de la Gestión del Cambio.
- Repaso de los modelos de Gestión del Cambio disponibles en el mercado y profundización en el enfoque **360ITM<sup>3</sup><sup>®</sup>** de **iTereum**.
- Mapa de ruta para abordar de manera sistemática y estructurada las iniciativas y necesidades de cambio.

#### MODALIDADES Y DEDICACIÓN

**Máx. 15 personas | 2 opciones: Intensiva /Continuada**

- Intensiva:** 3 jornadas de 8 horas continuas de Martes a Jueves de 9:00 a 18:00 (Presencial o Remoto)
- Continuada:** 8 Sesiones de 2 horas c/u, Viernes de 16:00 a 18:00 (Sólo Remoto)

**OBJETIVOS DEL PROGRAMA:** Al finalizar, los participantes dispondrán de las herramientas y habilidades necesarias para activar y catalizar las iniciativas de transformación de la organización

MÓDULOS TEÓRICOS	TRABAJO PRÁCTICO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Introducción y Principios de la Gestión del Cambio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definición del proyecto o trabajo práctico.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Modelos para gestionar el cambio disponibles en el mercado. Enfoque <b>360ITM<sup>3</sup><sup>®</sup></b>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificación de los bloqueos y puntos de fricción para el cambio organizacional en el proyecto seleccionado.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pautas para la gestión de resistencias como clave para la creación de una Cultura Organizacional del Cambio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tácticas de gestión de resistencia y aplicación al proyecto práctico seleccionado</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>El cambio como un proyecto: la hoja de ruta y la planificación del cambio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construcción de la ruta de cambio para el proyecto bajo el Enfoque <b>360ITM<sup>3</sup><sup>®</sup></b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Del cambio a la transformación: cómo sostener los logros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalización y presentación de proyectos finales.</li> </ul>

**INSTRUCTOR:** Nancy Poppi

- ▶ 360ITM Certified Specialist | Senior Change Manager | Digital Adoption & Modern Workplace Senior Consultant
- ▶ <https://www.linkedin.com/in/nancy-poppi/>

